



# HESSISCHER FINANZ€R



**DSTG Hessen jetzt auf**  
Besuchen Sie uns auch auf Facebook und Instagram



## Auf einen Blick:

## Tarifverhandlungen und Einkommensrunde 2024 in und für Hessen

# Auf **D I C H** kommt es an!

**Jetzt geht's los!**

**Mach mit und sei dabei (!!!!),**

wenn wir für unser Gehalt, für unser Entgelt,  
für unsere Besoldung, für unsere Versorgung  
eintreten.

**Wir weisen heute bereits auf folgende  
Demo-Termine des Dachverbandes hin:**

- **Tarifauftakt in Wiesbaden, 14.02.2024**
- **Demo + Kundgebung in Fulda, 27.02.2024**
- **Demo + Kundgebung in Darmstadt, 29.02.2024**
- **Großdemo in Wiesbaden, 13.03.2024**  
inklusive DSTG-After-Demo-Treff

- Tarifverhandlungen und Einkommensrunde 2024 in und für Hessen
- Unser Aufruf zum Streik
- Personalratswahlen am 14. und 15. Mai 2024
- DSTG erstellt ihre Listen für HPR und BPR am 26.01.2024
- PM: Bad Soden-Salmünsterer Erklärung
- Wintermarkt der DSTG Jugend Hessen in Rotenburg
- JAV-Infoveranstaltung in Hasselroth der DSTG Jugend Hessen
- DSTG-Abendschule 2024
- Kurz und Knapp
- Mitglied werden – und zwar jetzt

## Herausgeber:

**DSTG**

Deutsche Steuer-Gewerkschaft  
Landesverband Hessen

Triangulum 1  
Hailerer Straße 16  
63571 Gelnhausen  
Telefon: 06051-5389500  
Telefax: 06051-5389500

[landesverband@dstghessen.de](mailto:landesverband@dstghessen.de)  
[www.dstg-hessen.de](http://www.dstg-hessen.de)

Verantwortlich  
Michael Volz, Vorsitzender

Nachdruck mit Quellenangabe,  
auch auszugsweise, gestattet.



- Verleih Deinen Gehaltsvorstellungen Nachdruck!
- Nimm teil!
- Sei dabei!
- Mach mit!
- Tritt ein für Deine berechtigten Forderungen!

### Wer mehr G e l d haben möchte, sollte als:

- Tarifbeschäftigter streiken, nach entsprechendem Aufruf
- Beamter eigene Zeit (Gutzeit, Urlaub o LAK) nehmen
- Pensionär oder Rentner sich Zuhause abmelden

Solidarität ist gefragt, Solidarität ist unabdingbar!





**Alle Mitglieder, Kolleginnen und Kollegen, die teilnehmen können, melden sich bitte bei ihren Ortsverbänden, damit die organisatorischen Gegebenheiten, wie Anreise und Demo-Ausrüstung ideal sichergestellt werden können.**

Die Streik- und Demoausrüstung (Trillerpfeifen, Fahnen, Mützen, Demo-Westen oder Shirts) der DSTG Hessen sind bereits geordert und werden jeweils vor Ort ausgegeben.

## UNSER AUFRUF – UNSER AUFRUF



**AUFRUF – AUFRUF – Solidarität – Solidarität  
STREIK – Demo – Mitmachen – Mitglied sein  
Tarifverhandlungen – Einkommensrunde Länder + Hessen  
Tarifbeschäftigte – Azubis – Beamte - Pensionäre – ALLE**

Gelnhausen, 20.11.2023

Liebe Mitglieder,  
liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,  
liebe FINANZER,

schwere Zeiten mit nationalen und internationalen Krisenherden beschäftigen uns und die kommenden Wochen und Monate werden mit Sicherheit nicht leichter. Im Kleinen wie im Großen hilft es aber nichts, die Hände in den Schoß zu legen und darauf zu hoffen, dass andere es schon richten werden. Wenn wir für uns und unsere beamteten Kolleg\*innen etwas erreichen und in der Einkommensrunde zu Beginn 2024 erfolgreich sein wollen, müssen wir unsere Komfortzonen verlassen und aktiv werden – und zwar alle zusammen!

### Wir müssen

- **streikwillig sein – auch über mehrere Tage!**
- **gezielt, spürbare Arbeitskampffaktionen starten!**
- **neue Streik- und Demo-Ideen umsetzen wie einen Home-Office-Streik! (für Beamte als Demo, da kein Streikrecht)**
- **unsere ehemalige Kollegenschaft, unsere Rentnerinnen und Rentner unsere Pensionärinnen und Pensionäre gewinnen - dabei zu sein!**

Denn: Es wird kein Prozentpunkt vom Himmel fallen, es wird keine Verbesserung im Gehaltsgefüge von allein kommen. Wir befinden uns nach zwei entscheidenden Landtagswahlen, die Rahmenbedingungen sind nicht die gleichen, wie beim Bundes- und Kommunalabschluss. Der Kampf wird sicherlich ein Härterer! Wir müssen bereit sein auf die Straße zu gehen. Denn:

**Warum hat der TVÖD/VKA diesen guten Abschluss erreicht? Weil sie gestreikt haben! Weil sie gestreikt haben, wo es weh tut, wie z.B. in Kindergärten! Weil auch der Beamtenbereich dabei und präsent war!**

Liebe verbeamtete Kolleginnen und Kollegen, bitte stellt vorsichtshalber schon einmal mehrere Tage Eurer Urlaubs-, Gleitzeit oder LAK-Guthabenstage für den aktiven Arbeitskampf in Demo-Form zurück.

**Nur gemeinsam erreichen wir unser Ziel.**

**Wir müssen schlicht zusammenhalten und den gleichen Weg gehen.**

**Und wer noch nicht Mitglied ist: Jetzt ist es Zeit Mitglied in der großen FINANZER-GEWERKSCHAFT, der DSTG Hessen zu werden.**

### MIT M U T und M E N S C H L I C H L I C K E I T – DSTG Hessen

Wir setzen uns für euch ein – sowohl in Tarifverhandlungen als auch gegenüber dem Gesetzgeber. Nur eine starke Gewerkschaft kann bessere Arbeitsbedingungen durchsetzen, auch für DICH!

Wir organisieren Mitglieder – egal ob Tarifbeschäftigte oder Tarifbeschäftigter, Beamtin oder Beamter, egal ob Rentnerin oder Rentner, Versorgungsempfängerin oder Versorgungsempfänger, Auszubildender oder Anwärter. Die Beschäftigten bilden mit ihrer Arbeit das Rückgrat des öffentlichen Dienstes – in Krankenhäusern, im Straßenbetriebsdienst, in Verwaltungen, in Ministerien, und insbesondere wir FINANZER sichern die Staatseinnahmen. Gemeinsam stellen wir sicher, dass unser Gemeinwesen funktioniert: Tag für Tag, Woche für Woche, Monat für Monat, Jahr für Jahr!

Was allerdings nicht funktioniert, ist die angemessene Bezahlung dieser Leistung. Streichen – kürzen – abbauen – verschlechtern – vorenthalten – mehr fällt der Arbeitgeberseite nicht ein.


**Gegen diese Vorgehensweise von Seiten des Arbeitgebers gibt es gute Argumente. Das stärkste Argument sind die Gewerkschaften und bei uns im Geschäftsbereich ist das die Fachgewerkschaft des Finanzpersonals, wir die DSTG Hessen.**

Argumente können erst dann volle Wirkung entfalten, wenn sie auch geschlossen vertreten werden. **Jedes einzelne, jedes neue Mitglied bei uns, ist ein sehr gutes Argument gegenüber dem Arbeitgeber.** Du kannst es mitgestalten – durch Mitmachen oder Fernbleiben! Die Einkommensrunde findet auch vor Ort statt, in deiner Verwaltung, in deiner Behörde. Dort werden die Ergebnisse wirksam.

Handele mit, sonst wird über dich verhandelt! Werde aktiv, mache mit und werde Mitglied bei uns in der DSTG Hessen!

Die DSTG bietet konsequente, kompetente und unbestechliche Interessenvertretung, Informationen, Engagement, Fortbildung und Rechtsschutz rund um die Arbeit.

Mit solidarischen Grüßen



Michael Volz  
Landesvorsitzender



Monika Schreiber  
stellv. Landesvorsitzende

Die DSTG-Hessen hat als Steuer-Fachgewerkschaft im Bereich des Hessischen Finanzministeriums über 7.000 Mitglieder. Damit sind weit über 50 Prozent der Beschäftigten der Hessischen Finanzverwaltung in der DSTG Hessen organisiert.

Die DSTG Hessen vertritt als Gesprächspartner der Politik die Interessen von Beamtinnen und Beamten als auch die des Tarifpersonals und setzt sich für deren berufliche Fortentwicklung ein. In über 50 Dienststellen stellt sie die Mehrheit in den Personalräten. Daneben findet die DSTG Hessen Gehör, wenn es um die Fragen von Steuervereinfachung und Steuergerechtigkeit als auch um das Schließen von Steuer-Schlupflöchern geht.

Herausgeber: DSTG Hessen • Hailerer Straße 16 • 63571 Gelnhausen • Telefon 06051/5389500 • Telefax 06051/5389509

www.dstg-hessen.de • landesverband@dstghessen.de

Verantwortlich im Sinne des Pressegesetzes: Michael Volz, Vorsitzender

Ansprechpartner: Michael Volz • Telefon 0151 1515 2082

## Tarifverhandlungen (EKR) der Länder und Hessen



- + 10,5% mind. 500 €
- + Laufzeit 12 Monate
- + Erhalt der Hessen-Spezifika (z.B. Hessen-Ticket)
- + Übernahme von Azubis und Entfristungen im TB
- + Optimierung der Tarifpflege  
in der „STEUER“ etc. für FINANZER
- + Inflationsausgleichsprämie ON TOP 3.000 €/ steuerfrei
- \* Zeit- und rückhaltsgleiche Übertragung auf Beamten- u.  
Versorgungsbereich
- \* Erreichung der verfassungskonformen Alimentation  
(ALT + NEU!)

**Solidarität first**

DSTG Hessen an der  
Seite des dbb tarifunion



DSTG - die konsequente Kreativgewerkschaft  
Mitglied werden! [www.dstg-hessen.de](http://www.dstg-hessen.de)

K 71 (11/2023)

# Personalratswahlen am 14. und 15. Mai 2024

*DSTG Hessen startet in das Wahljahr 2024*

Und dann ist es nach drei Jahren wieder soweit: Im Mai 2024 gilt es, die Personalräte in allen Ressorts nach dem Hessischen Personalvertretungsgesetz (HPVG) mit einem neuen Auftrag zu versehen.

Soll heißen, auch alle Personalräte in der Hessischen Finanzverwaltung werden neu gewählt. Örtliche Personalräte, Gesamtpersonalräte, Bezirks- und Hauptpersonalrat stellen sich zur Wahl. Das gleiche geschieht dann auch auf der Ebene der Jugend- und Auszubildendenvertretung.

**Deshalb möchten wir unsere Mitglieder und Kolleginnen sowie Kollegen auf den Mai 2024 hinweisen. Die beiden Wahltage 14./15. Mai stehen fest.**

Damit unsere Personalräte weiterhin stark unsere Interessen vertreten können, zählt jede Stimme. Wahlen und wählen gehen sind ein Grundrecht und jede einzelne Stimme ist wichtig.

Deswegen bitten wir heute schon alle Mitglieder und Beschäftigten bei ihren Urlaubsplanungen oder dienstlichen Verpflichtungen die Wahltermine zu berücksichtigen.

Natürlich werden die Wahlvorstände, die von den noch bestehenden Personalräten zu berufen und zu bestellen waren, wieder jeden einzelnen Schritt begleiten und diese bekannt geben, sowie auch auf die Möglichkeit von Briefwahl hinweisen. Schon heute unser Dank an Mitglieder der Wahlvorstände!

Die DSTG Hessen hat den Grundstein ihrer Kandidatenlisten für die Stufenpersonalräte am 26. Januar 2024 in Bad Soden-Salmünster gelegt.

**Für alle FINANZER bitte:**

**1. Wählen gehen am  
14. oder 15. Mai 2024**

**2. Das Kreuzchen  stets bei  
DSTG Hessen machen**



## DSTG erstellt ihre Listen für HPR und BPR Umfassende Wahlgänge im Beamten- und Tarifbereich Gesunde Mischung zwischen Jung und Erfahren

*Rund 100 Delegierte der DSTG trafen sich am 26.01.2024 zur Erstellung der Wahlvorschläge für den Haupt- und für den Bezirkspersonalrat sowie zur Sitzung des Landeshauptvorstandes in Bad Soden-Salmünster.*



Im Rahmen der Arbeitstagung wurden selbstverständlich auch Themen wie die bevorstehenden Tarifverhandlungen in Hessen, das weitere Vorgehen bezüglich der Erreichung einer verfassungskonformen Besoldung und Versorgung für Finanziere sowie das weitere Anhalten der DSTG-Mitglieder-Umfrage beraten und konstruktiv fortentwickelt.

In diesem Zusammenhang wurde die „Bad Soden-Salmünsterer-Erklärung“ der DSTG Hessen beraten und beschlossen. Sie enthält konstruktive und auf der Hand liegende Vorschläge, wie die sehr angespannte Stimmung in den Finanzämtern und Behörden wieder deutlich gesteigert werden könnte. Als Konstruktivgewerkschaft haben wir deshalb die besagte BSS-Erklärung unten stehend im HF abgedruckt.

Wir haben noch einmal herausgearbeitet, was auch beim letzten Hauptvorstand intensiv diskutiert wurde: **„die Stimmung ist auf einem Tiefpunkt, die Kollegialität in den Ämtern und Dienststellen ist aber zumeist gut mit- und untereinander. Die Kollegialität ist der verbliebene Kitt, der (noch) zusammenhält.“** Und unser Ziel ist es, die Stimmung in der Kollegenschaft zu heben, dazu bedarf es entsprechender Maßnahmen. Diese möchte die DSTG mit ihren Gremien mit Politik und Verwaltung im Sinne der Mitglied- und Kollegenschaft beraten und in eine gute Richtung entwickeln. Damit unser Berufsstand und unser Berufsbild wettbewerbsfähiger wird.

Sodann erläuterte Landeschatzmeister und HPVG-Experte **Jens Körber** per Präsentation einige rechtliche Bewandnisse rund um die Wahlen. Landesgeschäftsführer **Rene D'Angelo** und Landesvorsitzende **Michael Volz** stellten die inhaltlichen Erfordernisse per Präsentation vor.



Danach folgten die umfassenden Wahlen für beide Stufenpersonalräte, für jeweils beide Gruppen und jeweils nach Frauen und Männern getrennt. Vorstellungen, Wahlgänge und Auszählungen prägten die weitere Phase des Tages.

Demokratie kostete an diesem Freitag Zeit, was aber gut war, denn die gewählten Personen sollen in den nächsten vier Jahren an maßgeblicher Stelle die Interessen der Beschäftigten vertreten. Und das in einer Zeit, die schwerer den je ist – BoostYourTeam-Reaktionen und unsere Umfrage-Ergebnisse geben uns das Handeln auf!

Da darf es keine faulen Kompromisse geben, darin waren sich die FINANZER einig!



Es folgt eine auszugsweise Vorstellung der Kandidatinnen und Kandidaten



Ben Heber-Beyer

Nicole Ecker

Calvin Grede

Gina-Marie  
Messerschmidt

Gerd Marko



Daniela Blum

Gerd Zimmermann

Miriam Knecht

Peter Karb

Iris Sarac



Peter Schott



Diana-Nicole Kaschel



Dirk Göckes



Anette Michel



Thorsten Bonifer



Silvia Egly



Markus Koch



Nathalie Junk



Merten Mosch



Nicole Mahr



Karl Adler



Petra Große Holtforth



Tobias Mühlhause



Heike Dorth



René D'Angelo





## +++PRESSE – MITTEILUNG+++

# +++ Hessische Steuergewerkschaft setzt bei Wahlen zu Personalräten auf umfassende Strukturreformen+++



## PRESSE– MITTEILUNG

der Deutschen Steuer-Gewerkschaft (DSTG)

Bad Soden-Salmünster/Gelnhausen, 26. Januar 2024

### Bad Soden-Salmünsterer-Erklärung:

## Hessische Steuergewerkschaft setzt bei Wahlen zu Personalräten auf umfassende Strukturreformen

### Selina Kreuzer und Michael Volz treten als Spitzenkandidaten an

Bei den Personalratswahlen im Mai tritt die DSTG Hessen als stärkste Gewerkschaft der Finanzverwaltung Hessen mit einem starken Team aus erfahrenen und jungen Kandidatinnen und Kandidaten an. Spitzenkandidatin für den Hauptpersonalrat wurde Selina Kreuzer, Landesvorsitzende der DSTG Jugend, Spitzenkandidat für den Bezirkspersonalrat der DSTG-Landesvorsitzende Michael Volz.

„Wir setzen uns weiterhin mit großem Engagement für bessere Arbeitsbedingungen und Strukturreformen ein“, betonten die beiden Spitzenkandidaten Volz und Kreuzer bei der Sitzung des Landeshauptvorstands in Bad Soden-Salmünster, bei dem die Kandidatinnen und Kandidaten nominiert wurden. Zu den Handlungsfeldern gehören laut der einstimmig verabschiedeten „**Bad Soden-Salmünsterer Erklärung**“ eine zu hohe Arbeitsbelastung, inadäquate Bezahlung, mangelhafte Ausstattung und eine häufig fehlende Wertschätzung des Dienstherrn.

Diese Rahmenbedingungen machten die tägliche Arbeit für viele Beschäftigte unerträglich. „Das kann so nicht weitergehen! Dagegen müssen wir etwas tun!“, sind sich die Delegierten und die Mitglieder des Landeshauptvorstands einig.

**Konkret möchte die DSTG-Hessen in den neuen Personalräten die folgenden, auch von der Gewerkschaft vertretenen, Themen anpacken:**

1. Bessere Kommunikation und mehr Transparenz
2. Stärkere Beteiligung von Mitarbeitenden
3. Arbeitsentlastung durch mehr Personal
4. Mehr Anerkennung und Wertschätzung, durch eine angemessene und vor allem verfassungskonforme Besoldung, Anerkennungsprogramme sowie die Möglichkeit zur Weiterbildung
5. Klare Karriereperspektiven

6. Entlastung der Servicestellen
7. Überarbeitung der Ausbildung und des Studiums
8. Verbesserung der IT
9. Ein gerechtes und nachvollziehbares Zulagensystem
10. Quick-Wins, also schnelle Verbesserungen wären die Rücknahme der Beschränkungen und Verschlechterungen der vergangenen fünf Jahre, die Sand ins Getriebe bringen und die Beachtung von Maß und Mitte durch den Dienstherrn.

„Trotz ausgezeichneter Kollegialität ist die Stimmung in den hessischen Finanzbehörden auf dem Tiefpunkt, die Arbeitsfähigkeit der Verwaltung in höchstem Maße gefährdet. Wer das nicht erkennt und entsprechend handelt, riskiert permanente Steuerausfälle“, so die Delegierten und Mitglieder des Landeshauptvorstands.

Der DSTG Landesvorstand hatte wiederholt Brücken geschlagen, um in den konstruktiven Dialog mit dem Finanzminister einzutreten. „Wir bieten weiterhin eine partnerschaftliche Zusammenarbeit, begründet durch unser partizipatives und konstruktives Handeln der vergangenen Jahrzehnte an. Wir müssen gemeinsam Lösungen finden, die nicht nur die finanzielle Stabilität fördern, sondern auch langfristige positive Auswirkungen auf unsere Kolleginnen und Kollegen haben, die letztendlich die Basis für eine erfolgreiche und starke Finanzverwaltung bilden. Wir bieten daher zu Beginn der Legislaturperiode gerne an, mit uns wieder ins Gespräch zu kommen sowie unsere Erfahrung und Expertise zu hören“, heißt es in der Erklärung.

**Pressekontakt:** Detlef Hans Franke, 0171 / 41 42 811, [detlef.franke@fup-kommunikation.de](mailto:detlef.franke@fup-kommunikation.de)



**Mach mit**  
**Deine Kandidatur für**  
**HPR oder BPR**

**FÜR**

- ... Demokratie u Mitbestimmung
- ... Ernsthaftige Mitsprache
- ... Transparenz und Akzeptanz
- ... Sicherung von Beschäftigtenrechten
- ... Stärkung der Ämterkompetenzen
- ... ernsthaftige Vertretung der Interessen der Beschäftigten
- ... konseq. Einbindung bei Veränderung
- ... Reduzierung des Statistik-Drucks
- ... Kooperation statt Konfrontation
- ... Dialog auf Augenhöhe
- ... Abbau von Hierarchien
- ... angstfreies Arbeiten
- ... Kollegialität auf allen Ebenen
- ... eine Vertrauens- und Wertschätzungskultur
- ... ein besseres Miteinander
- ... kluge Nachwuchskonzepte

**74 Jahre DSTG Hessen: Erfahrung - Kompetenz - Leidenschaft**

Mitglied werden! [www.dstg-hessen.de](http://www.dstg-hessen.de)  
DSTG Hessen - Die stringente Konstruktiv-Gewerkschaft!  
# 77 862/2024

MIT MUT und  
MENSCHLICHKEIT 



## Bad Soden-Salmünsterer Erklärung Gemeinsam Strukturen und Arbeitsklima in der hessischen Finanzverwaltung verbessere

Bad Soden-Salmünster, Gelnhausen 26. Januar 2024

Die Zeiten sind herausfordernd: Eine zu hohe Arbeitsbelastung, inadäquate Bezahlung, mangelhafte Ausstattung und vor allem eine unzureichende Wertschätzung unseres Dienstherrn machen die tägliche Arbeit für viele Beschäftigte häufig unerträglich. Das kann so nicht weitergehen! Dagegen müssen wir etwas tun! Und dafür brauchen wir Dich und Dein Engagement im Personalrat!

Gerade in schwierigen Zeiten wie diesen gilt es, zusammenzustehen und den sozialen Zusammenhalt sowie den sozialen Frieden zu stärken. Dafür standen wir von der DSTG Hessen stets ein und dafür werden wir auch weiterhin nachhaltig eintreten! Doch das geht eben nicht allein!

In der laufenden Legislaturperiode haben wir bereits damit begonnen, Ansatzpunkte zur Verbesserung der Arbeits- und Rahmenbedingungen in den hessischen Finanzbehörden zu identifizieren. Diese gilt es nun gemeinsam umzusetzen. Unser „**Aktionsplan – Zukunft**“ gibt dafür die beste Orientierungshilfe:

### **1. Bessere Kommunikation und mehr Transparenz**

Die Kommunikation zwischen Führungskräften und Mitarbeitern, vor allem mit Personalräten und Gewerkschaften muss dringend verbessert werden. Regelmäßige Informationen und klare Kommunikation über Entscheidungen, Prozesse und Veränderungen in der Finanzverwaltung sind notwendig, um Missverständnisse und Unsicherheiten zu verringern. Die zahlreichen kritischen E-Mails zur Aktion „BoostYourTeam“ sind ein deutliches Zeichen dafür, dass hier einiges aufzuarbeiten ist.

### **2. Stärkere Beteiligung von Mitarbeitenden**

Mitarbeitende fühlen sich zunehmend überwacht und verwaltet und nicht mehr wertgeschätzt. Sie müssen wieder stärker in Entscheidungsprozesse eingebunden werden, die ihren Arbeitsbereich betreffen.

### **3. Arbeitsentlastung nötig**

Jeder/Jede dritte Beschäftigte fühlt sich am Arbeitsplatz dauernd und 61 Prozent manchmal überlastet. Um Burnout und anderen Krankheiten vorzubeugen ist es zwingend notwendig, eine ausreichende Personaldecke zu schaffen die Arbeitsbedingungen zu überprüfen und wo nötig, zu verbessern.

### **4. Mehr Anerkennung und Wertschätzung**

Die Anerkennung und Wertschätzung der Arbeit der Finanzer ist von großer Bedeutung. Eine angemessene und vor allem verfassungskonforme Besoldung, Anerkennungsprogramme und die Möglichkeit zur Weiterbildung sind Instrumente, um das Engagement und die Motivation der Mitarbeitenden zu fördern.

### **5. Klare Karriereperspektiven**

Leistungsstarke Mitarbeitende brauchen Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten. Dazu wären unter anderem Dienstposten-Bewertungen für die Bereiche Grundsteuer, Bewertung sowie Rechtsbehelfsstellen nötig. Auch das schon oft geforderte Spitzenamt A13 mit Zulage würde helfen. In anderen Ressorts besteht es bereits.

### **6. Entlastung der Servicestellen**

Die hohe Arbeitsbelastung in den Servicestellen aufgrund der ununterbrochenen Telefonzeiten führt zu Überlastung und Frustration. Das System muss überarbeitet werden, um den Mitarbeitenden angemessene Freiräume zu ermöglichen, damit sie ihre Aufgaben besser erfüllen können.

### **7. Überarbeitung der Ausbildungsstruktur und des Studiums**

Die Ausbildungsstruktur muss reformiert werden, um Anwärtern eine angemessene Unterstützung und Vorbereitung auf ihre zukünftigen Aufgaben zu ermöglichen. Die hohen und vor allem steigenden Durchfallzahlen deuten auf erhebliche Probleme hin.

### **8. Verbesserung der IT**

Zunehmende IT-Ausfälle führen zu einer erhöhten Arbeitsbelastung und Frustration. Vor allem die Stabilität und Effizienz der IT-Systeme müssen verbessert werden, um den Mitarbeitenden die Möglichkeit zu geben, ihre Aufgaben effektiv zu erledigen.

### **9. Ein gerechtes und nachvollziehbares Zulagensystem**

Zulagen müssen gerecht und nachvollziehbar sein. Dies muss auch für Anwärtinnen und Anwärter im gehobenen Dienst gelten. Es kann nicht sein, dass ein Teil der Anwärtinnen und Anwärter eine Zulage bekommt, ein anderer Teil jedoch nicht.

## 10. Quick-Wins: Rücknahme der Beschränkungen und Verschlechterungen der vergangenen fünf Jahre, die Sand ins Getriebe bringen – Arbeit mit Augenmaß – Maß und Mitte beachten

- Stärkung der Selbstverwaltungen der Ämter und Dienststellen
- Anerkennung der föderalen Strukturen, Zurückhaltung der Oberbehörde und Konzentration auf ihre Aufgaben (Beispiele: die Ämter brauchen keine Erlaubnis für Betriebsausflüge, Regelung des Blutspende-Erlasses, engste Auslegung von Sonderurlaub und Dienstbefreiung, Behinderung der Versammlungsfreiheit, Verzicht auf unnötige Gespräche mit Betriebsprüfern).
- Möglichkeit der Nutzung der Behördensäle, wie in der Vergangenheit. Zunächst Behinderung und nun Wegfall der 46. Hessischen Meisterschaften der Finanzämter, bzw. Fortführung unter neuem Namen und bislang unklaren Rahmenbedingungen.
- Einschränkung und Behinderung aller Interessenvertretungen etc.
- Überarbeitung und Entschlackung der Dienstvereinbarung zur gleitenden Arbeitszeit und Ermöglichung von örtlichen Dienstvereinbarungen, da der Regelungsumfang und die Ausnahmen der zentralen DV belegen, dass die Einheitlichkeit nicht mehr gegeben ist

### Schlussbemerkung

Als größte und mitgliederstärkste Fachgewerkschaft würden wir die Gelegenheit schätzen, mit dem Finanzministerium in einen offenen Dialog in Form eines „Runden Tisches“ einzutreten, wie bereits vorgeschlagen. Wir bieten weiterhin eine partnerschaftliche Zusammenarbeit an, die begründet ist durch unser partizipatives und konstruktives Handeln der vergangenen Jahrzehnte. Damit können wir gemeinsam Lösungen finden, die nicht nur die finanzielle Stabilität fördern, sondern auch langfristige positive Auswirkungen auf unsere Kolleginnen und Kollegen haben, die letztendlich die Basis für eine erfolgreiche und starke Finanzverwaltung bilden. Wir bieten den Verantwortlichen in der Finanzverwaltung daher zu Beginn der Legislaturperiode gerne an, mit uns wieder ins Gespräch zu kommen, um Strukturen und Klima gemeinsam zu verbessern.





## Berichte der DSTG Jugend

### Wintermarkt der DSTG Jugend am 16.01.2024 in Rotenburg an der Fulda

*Gemeinsam mit ihren Kooperationspartnern lud die DSTG Jugend Hessen am 16.01.2024 zum Wintermarkt im Club Las Vegas in Rotenburg an der Fulda ein.*

Nach einer Infoveranstaltung zu den im Mai anstehenden JAV-Wahlen kamen Anwärterinnen und Anwärter in einer gemütlichen Runde bei Glühwein und leckeren Speisen auf dem Wintermarkt zusammen.



Anschließend fand eine Party im Club Las Vegas mit ausgelassener Stimmung dank des super DJs statt. Während der Party durften sich außerdem einige über ihre Gewinne der Tombola freuen. Die DSTG Jugend dankt ihren Kooperationspartnern und allen anwesenden Anwärterinnen und Anwärtern für diesen tollen Abend

### JAV-Infoveranstaltung in Hasselroth der DSTG Jugend Hessen

*Am 02.02.2024 trafen sich Mitglieder des Landesjugendvorstands mit interessierten Kandidatinnen und Kandidaten für die JAV-Wahlen im Mai.*



Nach einem Come-Together mit einem Mittagsbuffet informierten die Vorsitzende des Landesjugendvorstands **Selina Kreuzer** und der Vorsitzende des Landesvorstands **Michael Volz** über die Arbeit der JAVen, obgleich auf örtlicher oder Stufenebene. Sehr schnell stellen die Interessierten unter Beweis, die richtige Wahl getroffen zu haben, für die JAVen zu kandidieren. Es fand ein unglaublich intensiver und konstruktiver



Austausch statt, in dem viele wertvolle Ideen für die künftige JAV-Arbeit aufkamen. Um den Freitagabend ausklingen zu lassen, sich besser kennenzulernen und bereits im Vorfeld einen guten Grundstein für eine erfolgreiche Zusammenarbeit zu legen, fand im Anschluss eine Weinprobe statt. Im März wird es ein weiteres Treffen aller Kandidatinnen und Kandidaten geben, in dem die Listen der Stufen-JAVen erstellt werden.

## DSTG Abendschule 2024

### 2 x pro Monat – DSTG Weiterbildungsangebote

*Der erste Termin der DSTG Abendschule, ein Angebot für alle Mitglieder der DSTG Hessen fand am 15.01.2024 statt. Viele interessierte Mitglieder machten von dem Angebot gebrauch.*

Thema an diesem Abend: Tarifverhandlungen und Einkommensrunde 2024  
Was erwartet die Basis? / Was sind die Rahmendaten?

Begrüßung der Teilnehmer übernahm unser Vorsitzender **Michael Volz**.



Die Referenten des Abends waren die stellv. Vorsitzende **Monika Schreiber** und Beisitzer **Oliver Rudolph**. Sie erläuterten rund um den TVL und die hessischen Tarifverhandlungen.

## Kurz und knapp

Nächster DSTG-Abendschul-Termin

**Montag, 19.02.2024 mit dem Thema**

Thema: **Die Sprechstunde für Personalräte und JAVen**

Referenten: **Monika Schreiber, Michael Volz, Selina Kreuzer und Calvin Grede**

Begrüßung: **Monika Schreiber**

**DSTG - Abendschule**

**Die Sprechstunde für  
Personalräte und JAVen**

**Für öPR, GPR, BPR und HPR Mitglieder der DSTG**

mit folgenden Referenten:  
**Monika Schreiber, Michael Volz, Selina Kreuzer und Calvin Grede**

---

**Montag, 19.02.2024 -**  
**NICHT 12.02.2024 wie einst vorgesehen!**

Schulung per Videokonferenz - von 18.00 Uhr bis max. 19.30 Uhr

---

Ein Angebot für alle Mitglieder der DSTG Hessen  
Anmeldung bitte per E-Mail an  
[landesverband@dstghessen.de](mailto:landesverband@dstghessen.de)

**!Nach Anmeldung erhalten Sie den Zuganglink!**  
Änderungen bleiben vorbehalten

 **DSTG** MIT MUT und  
MENSCHLICHKEIT

## Mitglied werden, und zwar jetzt



Mitglieder werben Kolleginnen und Kollegen!

Sie gehören zu den überzeugten Mitgliedern der Deutschen Steuer-Gewerkschaft!

Dann überzeugen Sie doch auch Ihre Kolleginnen und Kollegen von einer Mitgliedschaft in der DSTG Hessen, der großen Solidargemeinschaft und Fachgewerkschaft

**Werben Sie Mitglieder  
für uns, die FINANZER!**

Empfehlen Sie uns – wir bedanken uns dafür bei Ihnen und überweisen Ihnen

**15 Euro**

auf Ihr Konto.

So einfach geht's: Füllen Sie gemeinsam mit Ihrem „Bestandsbeschäftigten“ die Beitrittserklärung aus und geben Sie diese bei Ihrem Ortsverband ab. Die Beitrittserklärung finden sie übrigens auf unserer Homepage <http://dstg-hessen.de>. Ihr Ortsverband leitet die Beitrittserklärung dann für Sie weiter und Sie erhalten dann die 15 Euro auf Ihr Konto überwiesen.

Diese Aktion gilt ab dem 01.12.2016, davon ausgenommen sind die jeweils aktuellen Anwärterinnen und Anwärter.