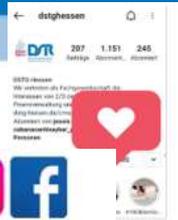




# HESSISCHER FINANZ€R

**DSTG Hessen jetzt auf**

Besuchen Sie uns auch auf Facebook und Instagram



## Auf einen Blick:

- Personalratswahlen 2024 - Richtungswahlen
- DSTG im stetigen Dialog mit Verantwortlichen:
  - Bündnis 90/Die Grünen – Mathias Wagner
  - SPD Frühlingsempfang
  - CDU – Ines Claus
  - SPD – Tobias Eckert und Esther Kalveram
  - Konstr. Dialogaustausch
- KONSENS-Tagung in München
- DSTG wirkt in BTK für Tarifbeschäftigte
- Finanzer wollen wettbewerbsfähig bleiben – Zulagen wichtig, Abwanderung stoppen
- PM: Aktionstag der DSTG in Bad Sooden-Allendorf
- Schreiben an FinMin wg. Entgeltordnung
- Aus den Ortsverbänden: Mitgliederversammlung zur Fusion der Frankfurter OVs
- Seniorentreffen in Assmannshausen
- Kurz und Knapp
- Mitglied werden – und zwar jetzt

## Personalratswahlen – Richtungswahlen

**X Liste DSTG-DBB**  
wählen am **14. + 15. Mai 2024**

### KOMPETENT – KREATIV – KONSEQUENT

*Diese Schlagworte sind Richtschnur unseres Handelns!*

*Wir zeigen uns nicht erst kurz vor Personalratswahlen!*

*Wir arbeiten seit Jahrzehnten beharrlich für die Verbesserungen der Bedingungen **aller Beschäftigten**.*

**K**ompetenz hat natürlich auch etwas mit Qualität zu tun.

Wir werden unser profundes Wissen, das wir in den verschiedensten Bereichen, in **beamten- und tarifrechtlichen Fragen, in der Aus- und Fortbildung, bei Beurteilungs-, Besoldungs-, Beihilfe- und Versorgungsfragen, in personalrätlichen Fragen, in Themen der Beteiligung, bei Versetzungsanliegen, bei Stellenauswahlentscheidungen, in verschiedensten Rechtsanliegen** nicht nur vorhalten und für die Beschäftigten anwenden, sondern wir werden es ausbauen. In engem Schulterschluss mit unserem Dachverband im Land: dem dbb Hessen!

Unsere Kandidatinnen und Kandidaten für HPR & BPR.  
Kompetent und kritisch für euch vor Ort!

 Rainer D'Angelo FA Bielefeld	 Susanne Faldmann FA Bad Hersfeld	 Janka Pfanz FA Frankfurt	 Reinhard Uwe Ehm FA Darmstadt
--	--	--	---

74 Jahre DSTG Hessen: **Erfahrung - Kompetenz - Leidenschaft**

**X DSTG-DBB wählen gehen**  
am **14. + 15. Mai 2024**

**MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT**



## Herausgeber:

Deutsche Steuer-Gewerkschaft  
Landesverband Hessen

Triangulum 1  
Hailerer Straße 16  
63571 Gelnhausen  
Telefon: 06051-5389500  
Telefax: 06051-5389509

[landesverband@dstghessen.de](mailto:landesverband@dstghessen.de)  
[www.dstg-hessen.de](http://www.dstg-hessen.de)

Verantwortlich  
Michael Volz, Vorsitzender

Nachdruck mit Quellenangabe,  
auch auszugsweise, gestattet.

Unsere Mandatsträger in den Gremien, sei es im PR oder auch in der DSTG, haben diesen Selbstanspruch und werden den Beschäftigten die richtigen Antworten geben und gute Lösungen präsentieren.

Wir bilden uns permanent fort, bereits im Juni 2024 bieten wir eine **große Auftakt-Schulung** an - für alle PersonalvertreterInnen, für alle JAV-Mitglieder und auch alle Ersatzvertretungen und das mit **qualifizierten hessischen Referenten!**



**Kontinuität** steht natürlich für nachhaltiges Wirken, was wir in den letzten 74 Jahren gelebt haben und darüber hinaus leben werden. Wir haben den viel zitierten Wissenstransfer über Generationen beherzigt. Waren es früher Gewerkschafter und Personalräte wie Adam Lohnes oder Heinz Eisenbach, oder Persönlichkeiten wie Anne Schauer, Walter Spieß, Peter Neumann, Lilo Kastel-Monecke, Werner Möller oder Herbert Faust und Sonja Waldschmidt, deren Lebenswerk wir als unseren Auftrag verstehen. Und dabei steht das sich fortsetzende Wirken auch für Chancen, **für Chancen junger Kolleginnen und Kollegen, die aktuell auch sehr aussichtsreiche Listenplätze** bei den anstehenden Personalratswahlen auf unseren Wahlvorschlägen begleiten. **149 Kandidierende treten für die DSTG Hessen für BPR und HPR an, das ist Rekord**, das ist Klasse in einer Zeit, in der die Arbeit für das Personal in deren Vertretungen, wenn man sie denn ernsthaft betreibt, nicht leichter wurde.

Bei allem zeichnet uns auch unsere Diskussionskultur in den Gremien aus, das ist Koalitions- und Meinungsfreiheit nach Artikel 9 (3) Grundgesetz. Die Debatte, das Behandeln von schwierigen Themenstellungen und das Fortentwickeln im Team. Alles das gelingt uns immer mehr, unsere regelmäßigen Organsitzungen helfen da ungemein.

Unsere Kandidatinnen und Kandidaten für HPR & BPR.  
Für mehr Mitbestimmung.



Nancy Tolgár  
TA Dillenburg

Matthias Hillmann  
TA Frankfurt

Peter Korb  
TA Bensheim

Daniela Heil  
TA Fulda

74 Jahre DSTG Hessen: Erfahrung - Kompetenz - Leidenschaft

**X DSTG-DBB wählen gehen**  
am 14. + 15. Mai 2024

Landesverband  
Hessen

**DSTG**  
Deutscher Steuer-Gewerkschaft  
Vereinigter Interessenverbände

**MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT**



*Ein Team ist klüger als der Einzelne*, und dieses auf Strecke angelegte Wirken werden wir fortsetzen. Gerade auch in einer Zeit, in der die persönlichen Kontakte - auch nach der Pandemie - rarer als zuvor sind, bieten wir virtuelle Konferenzen, Livestreams, im Zweiwochen-Rhythmus Informationsveranstaltungen durch unsere sogenannte **DSTG-Abendschule** - eine wichtige Wissensplattform - an. Unsere **Mitglieder-Dialog-Foren**, unser **FINANZER**, unsere **Mitglieder-Briefe**, unser **Newsletter** und unsere permanente Verfügbarkeit über unsere Vielzahl von professionellen Vertreterinnen und Vertretern vor Ort und auf allen Ebenen ist maßgebend, da bleibt keine Problem- oder Themenstellung unbearbeitet.

Und so arbeiten wir auch als Personalräte – immer nah am Menschen, immer nah am Gesetz!

Das ist unser Anspruch, das ist unsere Mission – **MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT!**

**Wir sind eben kein Strohfeuerchen!**  
**Wir sind wie eine Glut, die seit 74 Jahren wärmt!**  
**Und so soll es auch bleiben.**

**Immer für die Menschen und immer im Sinne der guten Sache.**

**Nur**  
Konsequente Interessenvertretung für ALLE!

**durch**  
Uneigennütziger Einsatz in ALLEN Bereichen!

**UNS**



**X Liste DSTG-DBB**  
wählen am 14. + 15. Mai 2024

**MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT**

Landesverband  
Hessen

**DSTG**  
Deutscher Steuer-Gewerkschaft  
Vereinigter Interessenverbände





**Zusammen stark für  
den Bezirkspersonalrat.  
DSTG HESSEN!**



Briefwahl ganz einfach!  
QR-Code scannen!



Landesverband  
Hessen



**DSTG**

Deutsche Steuer-Gewerkschaft  
Fachgewerkschaft der Finanzverwaltung

**X Liste DSTG-DBB**

wählen am 14. + 15. Mai 2024

**MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT**





**Zusammen stark für  
den Hauptpersonalrat.  
DSTG HESSEN!**



Briefwahl ganz einfach!  
QR-Code scannen!



**~~X~~ Liste DSTG-DBB**

**wählen am 14. + 15. Mai 2024**

**MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT**



**Kreativität** das ist eine stetige Handlungsmaxime. Wir haben nie unsere Beschäftigten- und Forderungspolitik auf Contra angelegt, sondern stets unsere Erwartungen auch mit konstruktiven Vorschlägen versehen.

Wir haben beispielsweise maßgeblich den **prüfungsfreien Aufstieg** initiiert, waren Mitschöpfer der **traditionellen, regelmäßigen Aufstiegslehrgänge**. Wir haben für die kreativen Stellenumwandlungen im Haushaltsrecht geworben, was zuletzt auch dazu geführt hat, dass wir quasi mit einer Mindestdotierung nach **A8 im m.D. in allen Arbeitsbereichen** planen können.

Wir haben für Verbesserungen in der Laufbahn des **höheren Dienstes** mit unserem „Höheren-Dienst-Papier“, zuletzt beginnend ab dem Jahr 2016 gesorgt, wo zahlreiche höher dotierte Haushaltsstellen angelegt wurden. Gleiches gilt für die Laufbahn des **gehobenen Dienstes**, wo zahlreiche zusätzliche höherwertige Beförderungsmöglichkeiten geschaffen wurden.



**Liste DSTG-DBB**  
wählen am **14. + 15. Mai 2024**



erst haben wir unseren neuen Finanzminister in zwei Schreiben um eine Fortentwicklung und Tarifpflege gebeten und unseren Staatssekretär Herrn Becker im Gespräch hierauf sensibilisiert. Denn die Entgeltordnung kann nun erstmals reformiert werden.



74 Jahre DSTG Hessen: **Erfahrung - Kompetenz - Leidenschaft**

**DSTG-DBB wählen gehen**  
am **14. + 15. Mai 2024**



Nach wie vor werben wir für das **Spitzenamt A13 Z**. Die CDU hatte es schon in der vorherigen Legislatur zugesichert, dieses gilt es nun anzuhalten, da die Grundschullehrkräfte nun Zug um Zug mit A13 ausgestattet werden. Diese A13 Z würde natürlich, wenn clever aufgesetzt, für alle darunterliegenden Besoldungsgruppen weitere Entwicklungsmöglichkeiten eröffnen. Dieses Instrument würde wettbewerbsfördernd wirken. Unser „A13 Z-Papier“ vom Sommer 2020, welches wir auch schon im *FINANZER* veröffentlicht haben, sollte allen Interessierten bekannt sein.

Wir haben für Verbesserungen in der **Eingruppierung von Tarifbeschäftigten** gesorgt und auch vielen Beschäftigten geholfen, dass sie dauerhaft in Lohn und Brot gelangen. Zuletzt



Um es klar zu sagen: Unser Dachverband, der dbb Hessen, hat die „**Muster**“-**Besoldungsklage** beim VGH in Kassel am 30.11.2021 zu einem ersten Erfolg geführt. Der VGH folgte der Argumentation des dbb Hessen und zeigte sich von der Verfassungswidrigkeit der Beamtentalentation in Hessen überzeugt. Der VGH leitete deshalb ein Normenkontrollverfahren nach Art 100 GG ein. Der Kasseler Vorlagebeschluss basiert auf den Parametern bisheriger Entscheidungen des BVerfG. Die Sache liegt seither beim Bundesverfassungsgericht in Karlsruhe.

Ein solches Verfahren zu führen, ist sehr aufwändig und erfordert viel Geduld. Der dbb Hessen konnte aber auf die volle Unterstützung seiner Mitgliedsgewerkschaften, maßgeblich auch der DSTG Hessen, bauen und vertrauen. Als DSTG haben wir in Absprache mit KOMBA, DPOLG und DVG am internen Beschluss zur Einreichung von Verfassungsklagen mitgewirkt

Wir erinnern uns: In 2015 wurden die ersten flächigen Widersprüche angestrengt.

Im Schulterschluss mit unserem Dachverband, dem dbb Hessen, und anderen Mitgliedsgewerkschaften wie dem BSBD, der DPOLG haben auch wir uns im zurückliegenden Gesetzgebungsverfahren zur verfassungskonformen Besoldung und Versorgung bei der Anhörung im Innenausschuss eingebracht.

Es sei noch bemerkt, dass die DSTG einen Leitantrag beim Gewerkschaftstag in Willingen Ende März 2023 verabschiedete, der uns alle Möglichkeiten zur rechtlichen Durchsetzung der Verfassungsmäßigkeit eröffnet. Im Ergebnis geht es, um die Erreichung der **Ansprüche der Altjahre 2016 bzw. 2015 ff** (erste flächige Widersprüche), ggf. sogar ab 2013. Diese Jahreszahl hat der VGH aufgeworfen. Zudem um die **Ansprüche der Jahre ab und nach der Entscheidung** des VGH. Das sind auch schon wieder mittlerweile 3 Jahre.

Zu erwähnen ist, dass das Land Hessen mit zweimal 3 % Prozent eine erste Tabellenkorrektur einleitete. Auch das ist ein gewerkschaftlicher Erfolg des dbb Hessen und seiner Mitgliedsgewerkschaften. Aber das reicht natürlich noch lange nicht, zumal sich die Verhältnisse seit dem VGH-Beschluss nochmals weiter verschlechtert haben. Daher muss der Koalitionsvertrag, der von weiteren notwendigen Reparaturschritten spricht, an dieser Stelle alsbald mit Leben erfüllt werden.

Da es um Verfassungsrecht geht, um verbrieftete Rechtspositionen der Kolleginnen und Kollegen, werden wir das Thema im engen Schulterschluss mit dem dbb Hessen konsequent „warmhalten“. **Denn den Betroffenen geschieht offensichtlich Unrecht!**



Schauen wir auf das Aktuelle, dann können wir feststellen, dass ein adäquater **Tarifabschluss** für Hessen erreicht wurde. Die DSTG Hessen war bei allen dbb Warnstreiks und Demos sehr gut vertreten, wir sind zur Stelle, wenn Solidarität gefordert ist. Die DSTG Hessen ist solidarisch zum dbb Hessen und zu seinen Mitgliedsgewerkschaften. Den TV-H haben wir mit den Inhalten per **Synopse** allen Ortsverbandsvorständen vorgestellt und darüber hinaus in zwei Veranstaltungen per Viko in die Mitgliedschaft kommuniziert. Nun wollen wir davon ausgehen, dass auch zeitnah die systemgerechte Übertragung des Tarifergebnisses auf den **Beamten- und Versorgungsbereich** folgt. Es soll wohl ein Gesetzesentwurf in der Plenarsitzung im Mai 2024 im Hessischen Landtag vorgelegt werden.

**Nur**  
Bessere Arbeitsbedingungen!

**durch**  
Ein gesundes Arbeitsumfeld!

**UNS**

**X** Liste DSTG-DBB  
wählen am 14. + 15. Mai 2024

MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT

Landesverband Hessen DSTG  
Technische Dienstleistungen  
Telekommunikation



Wir haben seinerzeit, wie heute für die **Verringerung der Wochenarbeitszeit** gerungen. Dabei war das **LAK** mit der Einbuchung der 41. Wochenstunden als Kompromiss zu sehen. Das LAK wird mittlerweile von anderen Ländern adaptiert. Wir treten im Sinne unserer Mitgliedschaften für eine weitere spürbare Verringerung der WAZ ein. Wir wurden noch vor Monaten wegen des Beschlusses unseres Gewerkschaftstages und der Platzierung der These „35 Stunden-Woche – 4 Tage je Woche – voller Lohnausgleich“ belächelt, auch angegriffen. So erleben wir heuer, wie sich immer mehr Beteiligte diesem Gedanken nähern. Klar: **Wer im Wettbewerb um die Menschen, um die Arbeitnehmer bestehen möchte, der muss die attraktivsten Arbeitsbedingungen vorhalten.** Das gilt bei uns *FINANZERN* in besonderer Weise, da gerade wir von ganz vielen Branchen aufgrund unserer hochqualifizierten Ausbildung sehr begehrt sind.

Daher nochmal: **Jede Zahl, die bei der WAZ-Frage mit einer 4 beginnt, ist per se für viele Bewerber, Nachwuchskräfte und Arbeitnehmende uninteressant.**

Wir stehen für eine gute Verknüpfung von Beruf und Familie, dabei forcieren wir die modernen Arbeitselemente wie mobiles, flexibles Arbeiten, das sich mittlerweile mehr und mehr etabliert. Unsere Diskussionspapier „**ganzheitliche Arbeitswelten**“ hat hier Bahnen gebrochen. Zudem gilt es die **Dienstvereinbarung zur gleitenden Arbeitszeit** und zum mobilen Arbeiten, nach einem ersten Schritt, weiter und in großen Linien zu optimieren. **Kernüberlegung zur DV GLAZ der Gerichtsbarkeit hier: Immer dann, wenn der Arbeitgeber den Arbeitnehmer in seinem Tun einschränkt, ist das Arbeitszeit.** Das bedeutet, dass die dienstlich auferlegte Reisezeit nur Arbeitszeit sein kann.

Nur durch uns!

Optimierung der Ausbildungs- und Rahmenbedingungen

**Personalrats- und JAV Wahlen WICHTIG**

- Studien- und Standortverhältnisse optimieren
- Entschlackung der Lehrpläne u. Studienfächer
- Attraktivität steigern – 35 Std – 4 Tage – volles Geld
- Motivation heben „DSTG-Aktionsplan-Zukunft“ umsetzen
- Markierungsvorschriften verbessern, mit Skripten helfen
- Attraktivität für Ausbildung, für Jugend, für Gegenwart und Zukunft

**Liste DSTG-DBB wählen am 14. + 15. Mai 2024**

Mitglied werden! [www.datg-hessen.de](http://www.datg-hessen.de)  
DSTG Hessen – Die strengste Konstruktiv-Gewerkschaft!

**DSTG MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT**

74 Jahre DSTG Hessen: **Erfahrung - Kompetenz - Leidenschaft**



Wir sind **Ausbildungsgewerkschaft**, wir sind nah an den Anliegen der Anwärter/innen, Studierenden und Auszubildenden und der Ausbilder. Von dem Dozent über die Ausbildungssachbearbeitung bis hin zur Ausbildungsleitung, wir wissen um die berechtigten Anliegen und packen sie an. Wir greifen strukturelle, organisatorische wie personelle Probleme auf und verfolgen sie zusammen mit unseren Jugendgremien und unseren Gremienkollegen bspw. im Studienzentrum fort. Wir werden weiter mit vollem Elan **für die Ausbildung eintreten** und sind der Überzeugung, dass Qualität auch weiter gefordert sein wird.

**Liste DSTG-DBB**  
wählen am **14. + 15. Mai 2024**

**MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT**



Unsere Kandidatinnen und Kandidaten für HPR & BPR.  
**Für kluge Nachwuchskonzepte.**



Matthias Hillmann FA Frankfurt, Juna Pfanz FA Frankfurt, Michael Knöbel FA Frankfurt, Daniela Blum FA Frankfurt



Miriam Knecht FA Offenbach, René Pfeiffer FA Frankfurt, Diana-Nicole Kaechel FA Frankfurt, Arndt Pfanz FA Frankfurt

**Liste DSTG-DBB**  
wählen am **14. + 15. Mai 2024**



74 Jahre DSTG Hessen: **Erfahrung - Kompetenz - Leidenschaft**  
**MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT**





Wir setzen uns für die Schaffung von tatsächlichen **Personal-Entwicklungs-Konzepten** ein. Das gilt für den **Mittleren Dienst**, wie für den **Tarifbereich**, das gilt für den **Gehobenen Dienst** und den **Höheren Dienst**- wir sprechen uns für das **4-Säulen-Modell** unserer Nachbarn aus **Baden-Württemberg** aus, das eine Anhebung der Eingangsämter und Spitzenämter beinhaltet und für mehr Durchlässigkeit sowie deutliche Verbesserungen bei den Fortkommensmöglichkeiten sorgt. Ja, wir müssen wieder an die **Spitze der Pyramide bei der Personalentwicklung, bei Stellenhebungen und bei der Dienstposten-Bewertung** gelangen



Nicht zuletzt, setzen wir uns permanent für die bessere Verfügbarkeit der **steuerlichen Informationstechnologie im KONSENS-** auf unterschiedliche Weise ein. Wir haben einen Plan, um die Problematiken aufzulösen **Gesamtvorhaben**, wir haben Lösungsvorschläge im Großen, wie im Kleinen. Letztlich muss dabei immer der Anwender, der **Beschäftigte in den Blick des Geschehens**

genommen werden. So gilt es die IT schlicht anwenderfreundlich zu machen - dafür stehen wir, dafür werden wir uns auch künftig stark machen. Künstliche Intelligenz sollte assistierend bei der Arbeitserledigung helfen.

**Konsequenz** zeigen wir bei der Verfolgung unserer Ziele, dabei stets nach reiflicher Überlegung und nach Abwägung aller Argumente. Dabei sind wir auch für andere überzeugende und ggf. neue Gegenargumente aufgeschlossen, so wie es unser demokratisches Staatswesen vorsieht. **Beharrlichkeit, Zähigkeit und Durchhaltevermögen** gehören zum erfolgreichen Gewerkschafts- und Personalratswirken eben elementar dazu.



74 Jahre DSTG Hessen: Erfahrung - Kompetenz - Leidenschaft



Flache Hierarchien, ämterbezogene Selbstbestimmung der Finanzbehörden, faire Kommunikation, Bürokratieabbau und Reduzierung von Mehrfach-Statistiken das erwarten wir. Denn nur Vertrauen, Motivation und Freiwilligkeit fördern den Spirit, der mehr denn je erforderlich wäre.

Unsere **Umfrage zur Arbeitssituation** Ende 2023 mit 6.200 Teilnehmern, 1.900 Freitext-Antworten sprechen eine klar Sprache – viele Kolleginnen und Kollegen sind nicht zufrieden, sind nicht einverstanden, fühlen sich nicht gut, leiden unter unterschiedlichen Einflussfaktoren. Diese Probleme werden wir über den strukturierten Dialogprozess hinaus weiter aufgreifen, weiter dafür sorgen, dass sie nicht untergehen.

Ja, permanente **arbeitsmäßige Überforderung führt unweigerlich zu gesundheitlichen Beeinträchtigungen**. Schlagworte wie Fürsorgepflicht und Achtsamkeit sind maßgebend. Um es auf den Punkt zu bringen: Die **Ergebnisse** unserer **Umfrage**, die wir am 15.12.2023 zum ersten Mal präsentiert haben, waren **besorgniserregend**, vielleicht sogar erschreckend. Wir haben nun den eindeutigen Nachweis erbracht, dass es vielen unserer Kolleginnen und Kollegen nicht gut geht! Das ist unser aller und gemeinsamer Auftrag zum ernsthaften Handeln. Insofern steht die Thematik: Arbeitsüberlast – Gesundheit und Optimierung oben auf unserer Agenda.



So haben wir in den letzten Jahren stets **umfassende Haushaltsein-gaben (zuletzt 22 Seiten !)** an die jeweiligen Finanzminister, Staatssekretäre sowie die im Hessischen Landtag vertretenen Fraktionen übersendet. Unsere argumentativ hinterlegten Forderungen wurden dabei nicht nur in den Gesprächen gehört, sondern häufig auch Zug um Zug umgesetzt.

Ausgehend von der Umfrage zu den Arbeits- und Rahmenbedingungen haben wir unseren „**Aktionsplan-**

**Zukunft**“ entwickelt. Er gibt die zeitgemäßen Antworten, die dafür sorgen werden, dass **unsere Verwaltung wieder attraktiver und wettbewerbsfähiger** werden kann. Getragen von dem Gedanken „Nur die besten Arbeitgebenden werden auf diesem Arbeitsmarkt bestehen können“, sollten sich aus Verantwortlichkeit die politisch Verantwortlichen und Verwaltungsentscheider mit unserem PLAN befassen!

**Der DSTG Hessen liegt sehr viel an dieser wichtigen (Einnahme)Verwaltung und insbesondere den Menschen, die in den Behörden und Ämtern arbeiten und den Berufsstand hochhalten!**

Und natürlich ist unser **Credo seit jeher das Gespräch, der Dialog.**

Es geht um mehr, es geht um die Themen, die Herausforderungen, die Probleme, die es gilt anzupacken, den Verantwortlichen den Gesprächspartnern in Politik und Verwaltung näher zu bringen und sie zu überzeugen. Auch immer wieder, gilt es die Widrigkeiten, die Themenstellung aufzuzeigen und durchdachte Lösungen zu entwickeln und zu präsentieren.

Uns als DSTG Hessen ist es sehr wichtig, unsere Beweggründe, unsere Sicht, unsere Argumente, unsere Lösungen aufzuschreiben, in Diskussions-Papiere zu gießen und sie einer lösungsorientierten Kommunikation zuzuführen. Denn auch unsere Mitgliedschaft, die Gremien, alle Beteiligten wollen bei diesen Argumentations-Prozessen erreicht und mitgenommen werden – das ist wichtig, das sorgt für Akzeptanz- und Transparenz!

Wir wollten ganz bewusst die großen Linie unseres Wirkens unseres Arbeitens für die Menschen in dieser Verwaltung zeichnen, ohne andere Themen zu unterschlagen, die wir natürlich auch behandelt haben, wie:



**Liste DSTG-DBB**  
wählen am 14. + 15. Mai 2024

**MIT MUT UND  
MENSCHLICHKEIT**



- /// Hilfestellung und Orientierung in Zeiten der Pandemie und darüber hinaus
- /// Begleitung der Grundsteuer-Reform
- /// Bürgerservice der Zukunft, Sinnfreiheit des Feitagnachmittag bei IT-Wartung
- /// personelle Unterstützung des RP bei der Bearbeitung der Corona-Hilfen
- /// Leistungsanreize und Leistungsprämien
- /// Mehrfachstatistikwesen, wie ISIS, ZAK, Pingo und Zielvereinbarungsprozeß
- /// Organisationsveränderungen, wie Re-Org der Größtkonzerne an 6 Zentralstandorte, Fusion der Großstadt-Finanzämter, Rechtsbehelfsstellen
- /// Einstellungsverfahren, Werbekampagne
- /// die regelmäßigen, sechswöchigen Core-Gespräche
- /// PersBB, PLS und Personalverteilung
- /// Dienstposten- und Ämterbewertung
- /// Rückversetzungsverfahren – Versetzungsverfahren

**Wie hätten wir für so viel sorgen und das alles erreichen können, ohne gute Formate und Kommunikation sowie kultiviertes und strukturiertes Vorgehen?**

**Nichts fällt einfach so vom Himmel und steter Tropfen höhlt den Stein!**



**Kollegialität** auch der Umgang mit- und untereinander ist für die gesamte Kollegenschaft, für Verwaltung und Personalräte, für alle Ehrenamtlichen in Vereinen, in Verbänden, in Politik und Gewerkschaft ganz wichtig. Die Herausforderungen dieser Zeit (und das betraf nicht nur die Zeit der Pandemie) **können wir nur in einem guten Miteinander und GEMEINSAM bewältigen und gestalten, davon sind wir überzeugt.**

Und über allem sollte ein fairer und offener Umgang miteinander und der Blick auf das gemeinsame Ziel stehen.

Unsere Kandidatinnen und Kandidaten für HPR & BPR.  
Für eine Vertrauens- und Wertschätzungskultur.

 Michael Vols FA Gelnhausen	 Beate Heinrich FA Wetzlar	 Monika Schreiber HCC Wiesbaden	 Gerd Marko HCC Wiesbaden
--	--	--	--

74 Jahre DSTG Hessen: Erfahrung - Kompetenz - Leidenschaft

**DSTG-DBB wählen gehen**  
am **14. + 15. Mai 2024**

Landesverband Hessen **DSTG**  
Deutsche Straßen-Gewerkschaft  
Polizei-Gewerkschaft der Innenverwaltung

**MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT**

**Kompetenz, Kontinuität, Kreativität,  
Konsequenz, Kollegialität  
gehören für die DSTG zusammen!**

**So werden wir weiter wirken für alle Menschen im Ressort.**

**Wählen gehen –  
WICHTIG!**

**~~X~~ Liste DSTG-DBB  
wählen am 14. + 15. Mai 2024**



### Eine starke Stimme für Alle

- Einsatz für Generationengerechtigkeit
- Förderung von Teamarbeit
- Verbesserung der IT
- Erhalt der Hessenspezifika (z.B. Landesticket)
- Optimierung der DV gleitende Arbeitszeit
- Echte Image-Kampagne für uns FINANZER
- Verbesserung der Arbeitsbedingungen
- Verringerung der Arbeitszeit
- Abbau der selbstgeschaffenen Bürokratie
- Gesundheit in den Mittelpunkt stellen
- Ideale und faire Nachwuchsgewinnung
- Faire Bindung der Mitarbeitenden



»HCC »HZD »LBIH »OFD »SZ

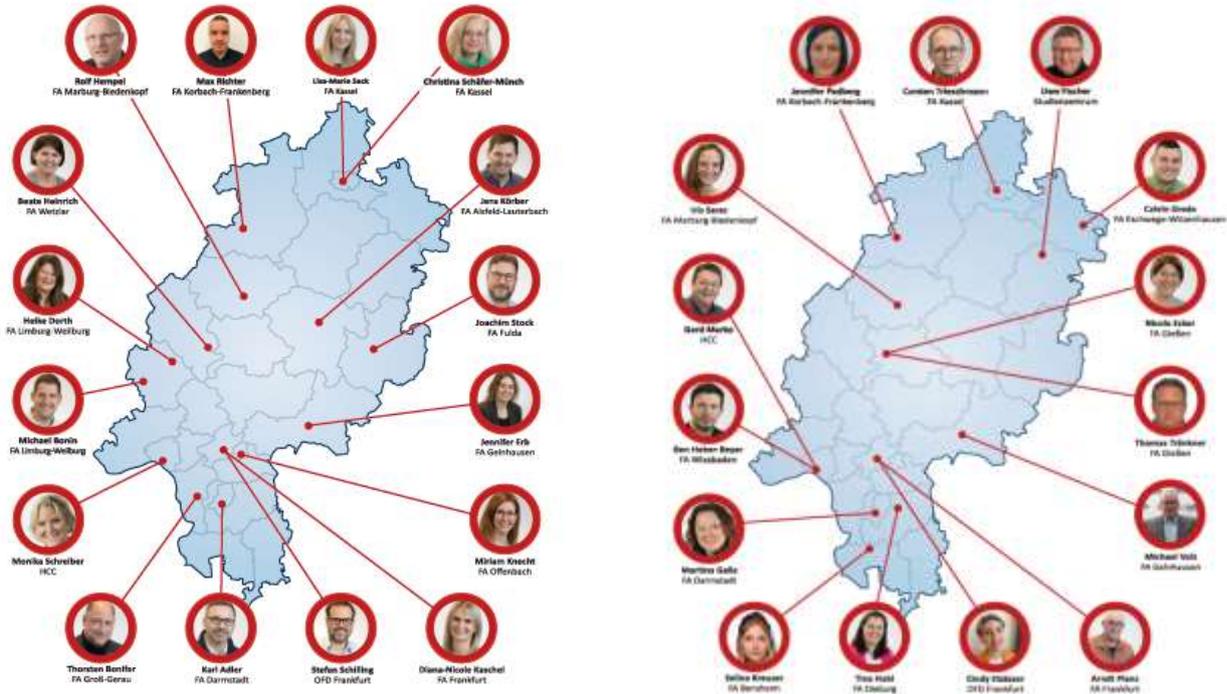
»»Wir sind kompetent und kritisch vor Ort und kümmern uns aktiv um Themen, die mit den Dienstleistern der hessischen Landesverwaltung zusammenhängen. Wir sind die einzigen, die diese Themen entschieden und mit Beharrlichkeit besetzen!««



**Liste DSTG-DBB**

**wählen am 14. + 15. Mai 2024**

## DSTG auf dem Land und in der Stadt



74 Jahre DSTG Hessen: **Erfahrung - Kompetenz - Leidenschaft**

**Geschlossenheit – Solidarität - Loyalität – Fleiß –  
Erfahrung - Mut – Rückgrat – Leidenschaft**

**... es gibt nur die eine Wahl!**



**Liste DSTG-DBB**

**wählen am 14. + 15. Mai 2024**

## DSTG im stetigen Dialog mit Verantwortlichen „Es passiert nichts von selbst“

### Austausch mit Fraktionchef Mathias Wagner BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN

Am 16.04.2024 fand im **Hessischen Landtag** ein umfassender Austausch zwischen dem Vorsitzenden der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN im Hessischen Landtag, **Mathias Wagner** und dem DSTG-Landesvorsitzenden **Michael Volz** sowie der stellvertretenden DSTG-Vorsitzenden **Christine Hamm-Meurer** statt.



Im Fokus des Meinungsaustauschs, der durch Offenheit und Empathie gekennzeichnet war, standen die weitreichenden Veränderungen, die weite Teile der Gesellschaft und die Beschäftigten des öffentlichen Dienstes erreichen. Übereinstimmend wurde herausgestellt: Zur Bewältigung von Krisen bedarf es einer intakten Steuer- und Finanzverwaltung sowie hochmotivierter Mitarbeitender.

Die DSTG-Vertreter sicherten dem Gesprächspartner zu, dass sich die DSTG auch weiterhin bei Veränderungsprozessen als starke, einflussreiche und bestens vernetzte Basis-Gewerkschaft einbringen werde. „Mit Mut und Menschlichkeit“, wie die DSTG-Vertreter betonten. Der Dialog wird alsbald weiter vertieft!

### DSTG-Verantwortliche nutzen SPD Frühlingsempfang zu Gesprächen

Den Frühlingsempfang der SPD Fraktion im Hessischen Landtag am 16.04.24 nutzten die DSTG Landesvorstandsmitglieder **Michael Volz**, **Selina Kreuzer** und **Christine Hamm-Meurer** zum konstruktiven Austausch mit den sozialdemokratischen Haushalts- und Finanzexperten **Esther Kalveram** und **Marius Weiß**.



Vor dem Hintergrund der demographischen Herausforderungen gilt es insbesondere die finanzielle Stabilität der öffentlichen Hand zu sichern, dafür bedarf es motivierter Finanzbeschäftigter, die für eine intakte Einnahmeverwaltung sorgen können. Die Fachgewerkschaftsvertreter sagten den



Regierungspolitikern zu, auch künftig klare und konstruktive Vorschläge in den politischen Diskurs einzutreten.

Auch der jüngst neu gewählte SPD-Landesvorsitzende **Sören Bartol** (MdB) war offen für die Anliegen der **FINANZER**.

## CDU Fraktionschefin Ines Claus im Gespräch mit DSTG-Vertretern

Jüngst kam es zu einem, wie immer interessanten und von großer Konstruktivität geprägten Austausch mit der Vorsitzenden der größten Fraktion im Hessischen Landtag, **Ines Claus**.



Landesvorsitzender **Michael Volz** und Landeshauptvorstandsmitglied **Thorsten Bonifer** (Vorsitzender DSTG Groß-Gerau) besprachen die großen Veränderungen, wie Fachkräftegewinnung und Bindung sowie die Wettbewerbsfähigkeit der Finanzverwaltung, die sich mehr als deutlich abzeichnen. Sie übergaben den Aktionsplan-Zukunft, den die DSTG Hessen entworfen hat und der als Richtschnur politischen Handelns dienen kann.

Die DSTG-Vertreter unterstrichen, dass es für die Bewältigung der **gesamtgesellschaftlichen Herausforderungen einer gut aufgestellten Steuer- und Finanzverwaltung bedürfe**. Nur wenn die **Beschäftigten in Außen- und Innendiensten in den Finanzbehörden motiviert** arbeiten würden, wäre die finanzielle Stabilität dauerhaft sicherzustellen. Das gelte es anzupacken.

Die basisbezogenen Finanz-Gewerkschafter der größten und einflussreichsten Fach-Gewerkschaft im Geschäftsbereich verbliebenen mit Frau Claus, dass der Dialog alsbald vertiefend fortgeführt wird.

## Fraktionsvorsitzender Tobias Eckert und Finanzexpertin Esther Kalveram (SPD) im konstruktiven Austausch mit DSTG

Die großen, vielleicht sogar epochalen Veränderungen vor der die Gesellschaft, das Land und auch die hessische Finanz- und Steuerverwaltung stehen, war der Ausgangspunkt für das Ende April geführte Gespräch von Fraktionschef **Tobias Eckert** und der Finanzexpertin **Esther Kalveram** beide MdL der SPD mit Landesvorsitzender **Michael Volz** und Landesvorstandsmitglied **Heike Dorth**.

Die DSTG Vertreter machten in dem von Sachlichkeit geprägtem, gutem Austausch deutlich, dass es dazu motivierter **FINANZER**, also einer gut aufgestellten Einnahmeverwaltung bedürfe. Nur so könne verhindert werden, dass die Gleichmäßigkeit der Besteuerung, die Steuergerechtigkeit sowie die finanzielle Stabilität unseres Landes abtrifft. Die SPD Vertreter erwähnten, dass sie gemeinsam mit ihrem Koalitionspartner die getroffenen Aussagen des Koalitionsvertrages im Sinne des Finanzpersonals anpacken möchten. Anlässlich des Treffens übergaben Volz und Dorth den **Aktionsplan-Zukunft** der DSTG Hessen, der für Politik Richtschnur sein solle.



Grund zu großer Besorgnis mache der Fachkräftemangel, der sich durch die hohen Alters- und Kündigungszahlen sowie die Ausbildungsabbrüche noch verschärfe. Daher plädierten die DSTGler für wettbewerbssteigerende Maßnahmen, die auch vorgetragen und behandelt wurden.

Schon bald wird der Dialog konsequent und themenbezogen vertieft, darin war man sich absolut einig!

### *DSTG-Verantwortliche nahmen an Gesprächen im Rahmen des konstruktiven Dialogaustausches teil*

Am 08.02.2024 und 19.04.2024 nahmen darüber hinaus die DSTG Landesvorstandsmitglieder **Michael Volz**, **Arndt Planz**, **Michael Stock** und **Monika Schreiber** an Gesprächen mit Zentralabteilungsleiter **Michael Hohmann** und Oberfinanzpräsidentin **Konstanze Bepperling** im Rahmen des konstruktiven Dialogaustauschs in den Räumen der OFD teil, um auch hier die Standpunkte der DSTG Hessen zu vertreten.

## **KONSENS-Tagung in München – unser Engagement für mehr IT-Stabilität**

### *Monika Schreiber und Tina Hahl halten die „Anwender-Fahne“ für Hessen hoch*

Am 25./26. April 2024 tagte eine länderübergreifende Arbeitsgemeinschaft der Stufenpersonalräte zusammen mit Verwaltungsverantwortlichen in der bayerischen Landeshauptstadt, um die unterschiedlichen und zahlreichen KONSENS-Maßnahmen zu besprechen.

Im Kern ging es beiden hessischen Vertreterinnen darum, Verbesserung bei der steuerlichen Informationstechnologie im Gesamtverfahren KONSENS aufzuweisen und Lösungsansätze zu eröffnen. „Ein schwacher Trost, dass es in anderen Ländern auch nicht idealer läuft. Wir dürfen uns aber nicht entmutigen lassen, **wir werden uns im besten Sinne mit all unserer Kompetenz weiter für unsere Kolleginnen und Kollegen, die tagtäglich mit den Systemen arbeiten müssen**“, **stark machen**, führten **Monika Schreiber** (stv. Vorsitzende des Bezirkspersonalrates) und **Tina Hahl** (Mitglied des BPR und im Veranlagungsbereich beschäftigt) aus.

Inwieweit bei aller Euphorie die assistierende Wirkung von künstlicher Intelligenz rasch bei der Arbeitsbewältigung helfen wird, werden wir ausgehend von den existierenden Grundproblematiken in und um KONSENS erleben. Selbstverständlich müssen auch die Personalräte als Vertretungen des Personals bei derartigen Verfahrenseinführungen mitgenommen, einbezogen und korrekt beteiligt werden.



## Monika Schreiber (DSTG) wirkt in BTK für Tarifbeschäftigte

*Stellvertretende Landesvorsitzende Monika Schreiber „Entgeltordnung wird in Hessen angepackt“*

In der 17. KW fand die Sitzung der **DSTG Bundes-Tarif-Kommission** statt und die Tarifchefin der DSTG Hessen vertrat uns bei dieser wichtigen Sitzung. Wie wir wissen, steht Hessen als einziges Land außerhalb der Ländergemeinschaft, weil es in 2004 arbeitgeberseitig ausgetreten war.

Insofern ist der länderübergreifende Binnenaustausch zwischen Bund, Ländern und Hessen wichtig. Wir sind sehr froh, dass unsere Vorsitzende des Tarifausschusses **Monika Schreiber** ihre komplette Fachkompetenz einbringt – andere tun es nicht für uns.

Dabei konnte Monika Schreiber berichten, dass Hessen nun in seinem TV-H verankert hat, die Entgeltordnung anzugehen. Also Verbesserungen in der Eingruppierung der Tarifbeschäftigten zu ermöglichen. Hierzu hat die DSTG Hessen bereits Minister Lorz befasst und um fördernde Schritte ersucht.



An der Sitzung des Bundes-Tarif-Kommission, die unter der Leitung von **Jens Vernia** stand, nahm auch Bundesvorsitzender **Florian Köbler** teil.

## Finanzer wollen wettbewerbsfähig werden – Zulagen wichtig, Abwanderung stoppen



## +++PRESSE – MITTEILUNG+++

### +++Aktionstag der Hessischen Steuergewerkschaft in Bad Sooden-Allendorf+++

#### **SPERRFRIST**

Freitag, 22. März 2024, 18 Uhr



## **PRESSEMITTEILUNG**

der Deutschen Steuer-Gewerkschaft (DSTG)  
Bad Sooden-Allendorf/Gelnhausen, 22. März 2024

Aktionstag der Hessischen Steuergewerkschaft in Bad Sooden-Allendorf

**„Zulagen für Beschäftigte sollen die hessische Finanzverwaltung wettbewerbsfähiger machen“**

**Wer bei Steuerbeamten spart, „erspart“ sich Steuereinnahmen**

„Die hessische Finanzverwaltung muss attraktiver und damit wettbewerbsfähiger werden! Sonst fehlen auch in Nordhessen bald nicht nur FINANZER, sondern auch Steuereinnahmen. Dafür sind unter anderem, wie bei der Polizei geplant, deutliche Zulagen als Anerkennung für die Finanzbeschäftigten erforderlich“, fassen der Landesvorsitzende der Deutschen Steuergewerkschaft Hessen (DSTG Hessen), Michael Volz, Landesvorstandsmitglied Oliver Rudolph (Kassel) sowie die stellvertretenden Vorsitzenden der DSTG Jugend Hessen, Calvin Grede und Tobias Mühlhause aus Eschwege und Witzenhausen, die Situation zusammen.

Bei ihrem Aktionstag „Mitglieder-Dialog-Forum“ in Bad Sooden-Allendorf schlägt die DSTG Hessen angesichts der dramatisch gesunkenen Bewerberzahlen sowie zahlreicher Kündigungen in der Finanzverwaltung ALARM.

Dem gilt es zu begegnen mit attraktiven Maßnahmen für unsere Mitglieder, wie:

- der Herstellung einer verfassungskonformen Besoldung und Versorgung
- einer deutlichen Verringerung der Arbeitszeit (eine Wochenarbeitszeit, die mit einer „4“ beginnt, ist nicht zeitgemäß, weil im Wettbewerb abträglich)
- einer Verbesserung der angespannten Arbeits- und Rahmenbedingungen
- einem guten Tarifabschluss, der Eins-zu-eins-Übertragung für unseren Beamtenbereich
- der Einrichtung und Erhöhung von wettbewerbsfördernden Zulagen und Zuschüssen

**FINANZER brauchen zusätzlich Zulagen als Anerkennung für gute Arbeit** Diese sieht das Beamtenrecht (§§ 45 – 54 HBesG) vor. Wir stellen uns **Sonderzuschläge** zur Sicherung der Funktions- und Wettbewerbsfähigkeit von 10 % für alle Beschäftigten vor. Daneben sind die **Amts- und Stellenzulagen** deutlich anzuheben, sie stagnieren seit Jahrzehnten. Viele Beamte gerade der unteren Laufbahnen müssen permanent höherwertige Tätigkeiten ausüben, dafür muss ihnen endlich die Zulage nach § 48 gezahlt werden. Zudem sind die **Außendienst- und Polizeizulage** (bspw. für Steuerfahnder) oder auch die **Vollstreckungszulage** für Vollzieherinnen deutlich anzuheben, analog zu Berufsgruppen in der Polizei und der Justiz.

Die Personalsituation in den hessischen Finanzbehörden hat sich massiv zugespitzt. Das gilt auch für die Region Nordhessen und den nordhessischen Werra-Meißner-Kreis. „Die Bewerberzahlen sinken dramatisch. Am Finanzplatz Frankfurt wurden aktuell auf etwa 90 Ausbildungsplätze nur etwa 40 Einstellungen vorgenommen. Außerdem entscheiden sich immer mehr Beschäftigte für einen Wechsel in die Wirtschaft oder zu steuerberatenden Berufen. Man muss erkennen, dass Steuerexperten auf dem hessischen Arbeitsmarkt enorm begehrt sind“, führen Michael Volz und DSTG-Landesjugendvorsitzende Selina Kreuzer aus. Gründe für die prekäre Situation sind nach Ansicht der Steuer-Gewerkschafter neben den geburtenschwachen Jahrgängen, die kreative Konkurrenz von Arbeitgebenden.

„Wenn sich nicht rasch etwas ändert, haben wir beängstigende Zustände, die fiskalische Auswirkungen haben und die dann auch die Bürgerinnen und Bürger spüren. Wir haben einen sinnhaften Beruf, eine hochkomplexe und erstklassige Ausbildung und danach fallen wir ins Mittelmaß. Wer an der Steuerverwaltung spart, erspart sich Steuereinnahmen“, erklärt Volz.

Da die DSTG Hessen stets konstruktiv agiert, hat sie, ausgehend von einer Mitgliederbefragung, ihren „Aktionsplan – Zukunft“ entwickelt, mit zahlreichen Ansatzpunkten, die die Attraktivität steigern würden. Konkret zählen dazu:

1. Bessere Kommunikation und mehr Transparenz
2. Stärkere Beteiligung von Mitarbeitenden
3. Arbeitsentlastung durch mehr Personal
4. Mehr Anerkennung und Wertschätzung, durch eine angemessene und vor allem verfassungskonforme Besoldung, Anerkennungsprogramme sowie die Möglichkeit zur Weiterbildung
5. Klare Karriereperspektiven
6. Entlastung der Servicestellen
7. Überarbeitung der Ausbildung und des Studiums
8. Verbesserung der IT
9. Ein gerechtes und nachvollziehbares Zulagensystem
10. Quick-Wins, also schnelle Verbesserungen wären die Rücknahme der Beschränkungen und Verschlechterungen der vergangenen fünf Jahre, die Sand ins Getriebe bringen und die Beachtung von Maß und Mitte durch den Dienstherrn.

„**Dafür setzen wir uns nach den Personalratswahlen am 14./15. Mai 2024 in den Finanzbehörden auch weiter in den Personalräten ein**“, versprechen die Spitzenkandidatinnen und -Kandidaten der DSTG Hessen Selina Kreuzer (Bensheim),

Beate Heinrich (Wetzlar), Michael Bonin (Limburg) sowie Monika Schreiber (Wiesbaden), Rolf Hempel (Marburg) und Gerd Marko (Wiesbaden) beim „Aktionstag Dialog-Forum“ in Bad Sooden-Allendorf.

**Pressekontakt:** Detlef Hans Franke, 0171 / 41 42 811, [detlef.franke@fup-kommunikation.de](mailto:detlef.franke@fup-kommunikation.de)

Die DSTG-Hessen hat als Steuer-Fachgewerkschaft im Bereich des Hessischen Finanzministeriums etwa 7.000 Mitglieder. Damit sind weit über 50 Prozent der Beschäftigten der Hessischen Finanzverwaltung in der DSTG Hessen organisiert. Sie vertritt als Gesprächspartner der Politik die Interessen von Beamtinnen und Beamten als auch die des Tarifpersonals und setzt sich für deren berufliche Fortentwicklung ein. In über 50 Dienststellen stellt sie die Mehrheit in den Personalräten. Daneben findet die DSTG Hessen Gehör, wenn es um die Fragen von Steuervereinfachung und Steuergerechtigkeit als auch um das Schließen von Steuer- Schlupflöchern geht.

Herausgeber: DSTG Hessen • Hailerer Straße 16 • 63571 Gelnhausen • Telefon 06051/5389500 • Telefax 06051/5389509  
[www.dstg-hessen.de](http://www.dstg-hessen.de) • [landesverband@dstghessen.de](mailto:landesverband@dstghessen.de) Verantwortlich im Sinne des Pressegesetzes: Michael Volz, Vorsitzender  
Ansprechpartner: Michael Volz • Telefon 0151 1515 2082

+++++

## Entgeltordnung für FINANZER optimieren Schreiben an Finanzminister Prof. Dr. Lorz

DSTG Hessen | Triangulum 1 | Hailerer Straße 16 | 63571 Gelnhausen

Hessisches Ministerium der Finanzen  
Herrn  
Staatsminister  
Professor Dr. Ralph Alexander Lorz  
Friedrich-Ebert-Allee 8  
65185 Wiesbaden



Gelnhausen, 02.05.2024

### Evalulierung der Entgeltordnung

Sehr geehrter Herr Staatsminister Professor Dr. Lorz,

im Nachgang zu unserem Schreiben vom 25.03.2024 möchten wir Ihnen im Rahmen der Überarbeitung der Entgeltordnung eine aktualisierte Übersicht zur Tarifentwicklung für unseren Geschäftsbereich übersenden.

Die hier aufgeführten perspektivischen Erwartungen würden nach unserer Überzeugung im Ergebnis der Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden dienen. Bewusst haben wir abermals einen Basischeck vollzogen.

Die Aktualisierungen sind farblich hinterlegt:

grün = Finanzämter

lila = HCC

blau = Bildungseinrichtungen in Rotenburg.

## Synopse exemplarisch zum TV- H (Stand 29.04.2024)

Bereich	Jetzige EG	Mind. EG
Systembetreuer	EG 7	EG 9b
Mitarbeiter*in Geschäftsstelle und vergleichbare Tätigkeiten	EG 6	EG 8
Mitarbeiter*in Ausbildung	EG 6 / EG 8	EG 9a
Mitarbeiter*in Poststelle	EG 5	EG 6
Mitarbeiter*in Bewertung und Grundsteuer	EG 6	EG 9a
Mitarbeiter*in Erb- und Schenkungssteuerstelle Servicestelle	EG 6	EG 9a
Mitarbeiter*in Umsatz- und Lohnsteuerstelle	EG 6 EG 8	EG 9a
Mitarbeiter*in Veranlagung bspw. Körperschaften	EG 6 – EG 8	EG 9a
Mitarbeiter*in BP GL ab 50 Prüfer		EG 9a
Mitarbeiter*in BP GL über 100 Prüfer		EG 9b
Mitarbeiter*in Bustra/Steufa		EG 9a
Mitarbeiter*in Finanzkasse	EG 5 – EG 8	EG 8 – EG 9a
Vollzieher*in Bewertung	EG 6	EG 9a
Mitarbeiter Küchen, Bistro	EG 3	EG 4 - EG 5
Wirtschaftsjurist*in und vergleichbare Studienabschlüsse	EG 9a EG 9b	EG 12
Betriebswirt*in und vergleichbare Studienabschlüsse	EG 9a	EG 12
Sachbearbeiter*in Steuer Innen- und Außendienst		Synchron DP-Bewertung
Koordinierende Mitarbeiter vgl. SB		EG 9b
Sachbearbeiter*in der Grunderwerbssteuer	EG 9b	EG 11
Mitarbeiter*in der Grunderwerbssteuer		
Sachbearbeiter*in im Archiv und Pforte	EG 5	EH 6
Mitarbeiter*in amtliche landwirtschaftliche Sachverständige	EG 8	EG 9 b
Sachbearbeiter*in amtliche landwirtschaftliche Sachverständige	EG 11	EG 12
Mitarbeiter*in der Vollstreckungsstelle und vergleichbare Tätigkeiten	EG5/EG6	EG 8
Sachbearbeiter*in Allgemeine landwirtschaftliche Sachverständige	EG 11	EG 12

Mitarbeiter*in Allgemeine landwirtschaftliche Sachverständige	EG 8	EG 9a
Mitarbeiter*in in der Finanzbuchhaltung	EG 8	EG 9a
Mitarbeiter*in in der Bank- /Zahlbarmachung	EG 8	EG 9a
Fachbereichsleitungen	EG 12	EG 13/EG 14
Pförtner*in, die nicht in allen Liegenschaften tätig sind und keine weiteren Aufgaben haben	EG 4	EG 5
Pförtner*in, die über alle Liegenschaften routieren und keine weiteren Aufgaben haben	EG 5	EG 6
Mitarbeiter*in Sekretariat	EG 8	EG 9a

Wir wissen es zu schätzen, dass der neue TV-H Möglichkeiten bietet die Entgeltordnung fortzuentwickeln und bitten Sie, sich in diesem Zusammenhang für die Tarifbeschäftigten in unserem Geschäftsbereich einzusetzen. Darüber hinaus sollen auch Tätigkeiten von Tarifbeschäftigten einbezogen werden, die noch nicht exemplarisch abgebildet sind, wie die des HMdF, der OFD, der HZD oder des LBIH etc.

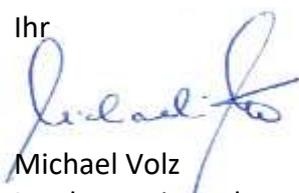
Selbstverständlich werden wir auch über unsere gewerkschaftlichen Gremien im Sinne unserer Mitglieder und Beschäftigten aktiv Einfluss nehmen.

Am Rande möchten wir anregen, die erweiterten Möglichkeiten der Zulagenregelungen für unsere Kolleginnen und Kollegen in den Blick zu nehmen. Bieten sie doch die zusätzliche Chance die Attraktivität der Hessischen Steuer- und Finanzverwaltung zu heben.

Für ein Gespräch stehen wir auch in dieser Angelegenheit gerne zur Verfügung.

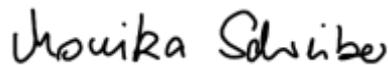
Mit freundlichen Grüßen

Ihr



Michael Volz  
Landesvorsitzender

Ihre



Monika Schreiber  
stellv. Vorsitzende  
Vorsitzende DSTG-Tarifausschuss



Hailerer Straße 16  
63571 Gelnhausen  
Telefon 06051 / 5389500  
Telefax 06051 / 5389509  
landesverband@dstghessen.de  
www.dstg-hessen.de

**Gleitende Arbeitszeit:**  
Bitte Besuche und Anrufe möglichst  
montags bis donnerstags  
von 8.30 - 12.00 Uhr und 13.30 - 15.30  
Uhr und freitags von 8.30 - 12.00 Uhr oder  
nach Vereinbarung

**Anfahrt**  
 und  befinden sich ca.  
100 m entfernt  
 direkt vor dem Haupteingang

**Steuernummer**  
45/224/15544

## Aus den Ortsverbänden

# Mitgliederversammlung zur Fusion der Frankfurter Ortsverbände

Es ist vollbracht! Die Fusion der DSTG-Ortsverbände, parallel zur Fusion der FÄ Frankfurt I-V, wurde von uns durchgeführt. Am 12.03.2024 wurden in einer a.o. Mitgliederversammlung die Wahlen zum neuen Ortsverbandsvorstand sowie auch zur Listenaufstellung der Personalrats-/ JAV-Wahlen gefertigt.



In den Räumlichkeiten des Restaurants „Lokal Bahnhof“ – in direkter Nähe der gleichnamigen S-Bahn-Station, haben wir passende Räumlichkeiten gefunden. Die personelle Einbindung aller vorherigen fünf Ortsverbände sowohl bei der Vorstandswahl als auch bei der Personalratswahl sind fair gewichtet worden, so dass die alten Ämterstrukturen in beiden Wahlen abgebildet werden konnte. Insgesamt haben sich über 120 DSTG-ler an der Wahl beteiligt und haben gemeinsam Zukunft gestaltet.

Ebenfalls wurde das „Grundgesetz“, die Satzung des neuen DSTG Ortsverbandes Frankfurt am Main, beraten und beschlossen. Unter der Leitung des Wahlvorstandes (**Johanna Reuter, Antonia Graichen, Mandy Horr, Marie Kristin Grünewald, Jörg Tieze und Madeleine Hipp**) wurde folgender Vorstand gewählt:

Funktion	Name	Vorname	Funktion	Name	Vorname
Vorsitzender	<b>Pfeiffer</b>	<b>René</b>	Beisitzer	<b>Bachmann</b>	<b>Alexander</b>
Stv. Vorsitzender / Kassierer	<b>Stock</b>	<b>Michael</b>	Beisitzer	<b>Blum</b>	<b>Daniela</b>
Stv. Vorsitzender	<b>Planz</b>	<b>Arndt</b>	Beisitzer	<b>Haimerl</b>	<b>Alex</b>
Stv. Vorsitzender	<b>Knössl</b>	<b>Michael</b>	Beisitzer	<b>Hain</b>	<b>Gerard</b>
Stv. Vorsitzender	<b>Tschage</b>	<b>Robert</b>	Beisitzer	<b>Hillmann</b>	<b>Matthias</b>
Stv. Kassierer	<b>Leity</b>	<b>Thomas</b>	Beisitzer	<b>Köhler</b>	<b>Jochen</b>
Schriftführung	<b>Blobel</b>	<b>Vanessa</b>	Beisitzer	<b>Koslow</b>	<b>Dimitrij</b>
Jugendvertretung	<b>Kimmel</b>	<b>Maurice</b>	Beisitzer	<b>Kraus</b>	<b>Dagmar</b>
Stv. Jugendvertretung	<b>Philippi</b>	<b>Sergej</b>	Beisitzer	<b>Özaltuntug</b>	<b>Ülge</b>
			Beisitzer	<b>Pache</b>	<b>Sven</b>



Klar ist, dass dies nicht nur die letzte Wahl des Tages gewesen ist. Im bekannten Procedere folgte die Wahl zur Listenaufstellung der verschiedenen Personalrats- /JAV-Listen.

Als langjährige Mitglieder wurden geehrt:

**Frau Irmgard Baba** - 40 jährige Mitgliedschaft

Es war ein gelungener Auftakt im neuen Ortsverband Frankfurt und wir sind uns sicher, dass wir nun mit einer starken DSTG-Liste in die anstehenden Personalratswahlen gehen können

## Treffen unserer Seniorinnen und Senioren in Assmannshausen

Zu einem zweitägigen Treffen, zu dem die Seniorenvertretung „Aktive Passive“ unsere Ruheständler und deren Partner/innen in die Rheingaugemeinde **Assmannshausen** eingeladen hatte, fanden sich am Nachmittag des 26. April 2024 insgesamt 24 Teilnehmer ein.



Nach einem gemeinsamen Abendessen im **Rheinhotel Lamm**, trafen sich die Gäste zu einer abendlichen **Weinprobe bei unserem Kollegen Hans Günter Altenkirch**, der in seinem früheren Neben- und heutigen Hauptberuf als Winzer vom ehemaligen Bahnhofsgebäude in Assmannshausen aus auch noch im vorgerückten Alter ein Weingut betreibt.

Dabei kredenzte er den Teilnehmern in geselliger Runde eine Auswahl seiner Weiß- und Rotweine, darunter auch seine exzellenten Spätburgunderweine aus den besten Lagen des Höllenbergs, die bei Prämierungen schon zahlreiche Auszeichnungen erhalten haben. Gekonnt vermittelte er in unterhaltsamer Weise Wissenswertes über die Weinherstellung und ging dabei auch auf Fragen der Teilnehmer ein.

Am Samstagvormittag teilten sich die Gäste nach einem reichhaltigen Frühstücksbuffet in zwei Gruppen.

Unter Begleitung des Kollegen **Hans-Peter Antweiler** traten 15 Teilnehmer von Assmannshausen aus eine mehrstündige **Loreley-Rundfahrt** mit Schiffen der Köln-Düsseldorfer an. Mit der **MS Asbach** führte die Fahrt vorbei an zahlreichen Burgen und Ruinen auf beiden Rheinseiten, der mitten im Rhein belegenen **Pfalz** und bekannten Winzergemeinden wie Lorch, Bacharach und Kaub mit Blick auf den berühmten **Loreleyfelsen** zunächst nach **St. Goar**, wo die Gruppe die Mittagspause verbrachte.

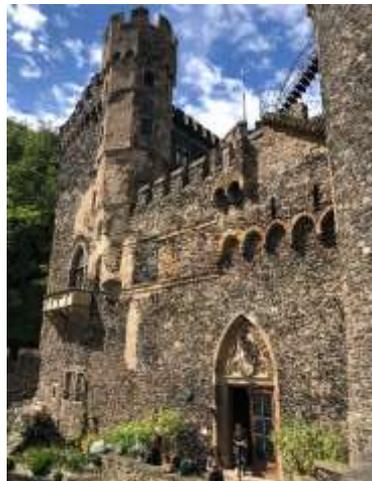


Ein Höhepunkt war die Rückfahrt mit der **RMS Goethe**, dem einzigen noch auf dem Rhein verkehrenden Schaufelraddampfer (Baujahr 1913) mit seiner nostalgischen Inneneinrichtung.



Die zweite Gruppe mit 9 Teilnehmern, geführt von dem Kollegen **Dieter Schäfer**, hatte sich für die sog. **Romantik-Tour** entschieden. Mit dem Sessellift ging es zunächst von Assmannshausen mit Blick auf die Steilhänge des Höllenbergs hoch zum **Jagdschloss Niederwald** mit Wildgehege. Von dort wanderte die Gruppe vorbei an mehreren Aussichtspunkten, u.a. mit Aussicht auf die gegenüberliegende Nahemündung bei Bingerbrück, zum **Niederwalddenkmal**.

Von dort führte der Ausflug mit der Zweierkabinen-Seilbahn über die Rebhänge hinab nach **Rüdesheim**, wo Zeit für eine Mittagspause blieb.



Am frühen Nachmittag ging es dann mit einem Schiff der Rössler-Linie von Rüdesheim aus rheinabwärts über Assmannshausen zur Anlegestelle der **Burg Rheinstein**, deren restaurierte Burganlagen nach einem Aufstieg besichtigt werden konnten, bevor die Fahrt mit dem Schiff wieder zurück nach Assmannshausen führte.

Die übereinstimmende Auffassung aller Teilnehmer: „Eine äußerst gelungene Veranstaltung der DSTG Hessen für ihre Ruheständler, die auch in den kommenden Jahren zwar mit einem anderen Ziel aber in ähnlich geselliger Runde fortgesetzt werden sollte“.

## KURZ UND KNAPP

### DSTG-Abendschule 2024

Ein Angebot für alle Mitglieder der DSTG Hessen – Schulung per Videokonferenz - stets von 18.00 Uhr bis max. 19.30 Uhr

**Nächster Termin am Montag, 13.05.2024**



**DSTG - Abendschule**

**Gewerkschaftlicher Rechtsschutz**

mit folgenden Referenten:  
Joachim Stock und Karl Adler

---

**Montag, 13.05.2024**

Schulung per Videokonferenz - von 18.00 Uhr bis max. 19.30 Uhr

---

Ein Angebot für alle Mitglieder der DSTG Hessen  
Anmeldung bitte per E-Mail an  
[landesverband@dstghessen.de](mailto:landesverband@dstghessen.de)  
!Nach Anmeldung erhalten Sie den Zugangslink!  
Änderungen bleiben vorbehalten

**DSTG** MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT

## Info-Veranstaltung „Besoldung und TV-H“ für Beschäftigte der Hessischen Finanzverwaltung



**Wenn's um Geld geht**

⇒ **DSTG Hessen**

**Infoveranstaltung zu Besoldung  
und TV-H!**

**7. Mai 2024**

**um 18.00 Uhr per Viko**

**Liste DSTG-DBB**

**DSTG** MIT MUT UND MENSCHLICHKEIT

**Die stringente Konstruktivgewerkschaft!**  
DSTG - Hessen [www.dstg-hessen.de](http://www.dstg-hessen.de)

## WICHTIG – WICHTIG – WICHTIG

### Save the Date

**Großer Schulungs-Auftakt  
für Personalräte, JAV-Mitglieder und Ersatzvertreter  
am 14./15. Juni 2024 in Kleinlinden  
mit erstklassigen Referenten  
- kostenfrei -**

**„Niemand wird allein gelassen“**

**Zeige uns deine Unterstützung durch Liken, Teilen und  
Kommentieren von Beiträgen sowie Stories.**



**Werde jetzt aktiv bei Instagram und Facebook!**

## Mitglied werden, und zwar jetzt



Mitglieder werben Kolleginnen und Kollegen!

Sie gehören zu den überzeugten Mitgliedern der Deutschen Steuer-Gewerkschaft!

Dann überzeugen Sie doch auch Ihre Kolleginnen und Kollegen von einer Mitgliedschaft in der DSTG Hessen, der großen Solidargemeinschaft und Fachgewerkschaft

**Werben Sie Mitglieder  
für uns, die FINANZER!**

Empfehlen Sie uns – wir bedanken uns dafür bei Ihnen und überweisen Ihnen

**15 Euro**

auf Ihr Konto.

So einfach geht's: Füllen Sie gemeinsam mit Ihrem „Bestandsbeschäftigten“ die Beitrittserklärung aus und geben Sie diese bei Ihrem Ortsverband ab. Die Beitrittserklärung finden sie übrigens auf unserer Homepage <http://dstg-hessen.de>. Ihr Ortsverband leitet die Beitrittserklärung dann für Sie weiter und Sie erhalten dann die 15 Euro auf Ihr Konto überwiesen.

Diese Aktion gilt ab dem 01.12.2016, davon ausgenommen sind die jeweils aktuellen Anwärterinnen und Anwärter.